

УТВЕРЖДАЮ

**И.о директора ГКП на ПХВ
«Каракиянская центральная
районная больница»**

Б.С. Бегнияз

«25» октября 2021 года

ПОЛИТИКА

в области противодействия взяточничеству

Политика в области противодействия взяточничеству (далее - Политика) Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Каракиянская центральная районная больница» Управления здравоохранения Мангистауской области (далее – КЦРБ) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Положением и внутренними документами КЦРБ.

Оказывая в полном объеме квалифицированную стационарную, неотложную, плановую медицинскую помощь населению региона по акушерскому, гинекологическому, терапевтическому, хирургическому, инфекционному, педиатрическому профилю, а также предоставляя амбулаторные терапевтические, хирургические, гинекологические, неврологические и дерматовенерологические, стоматологические и другие услуги, КЦРБ стремится:

1) обеспечить высокое качество оказываемых услуг, отвечающих требованиям и ожиданиям всех заинтересованных сторон;

2) сформировать положительный имидж на рынке медицинских услуг и обеспечить устойчивое развитие КЦРБ, в том числе по средствам формирования антикоррупционной среды.

Для реализации стратегических направлений в области противодействия коррупции и взяточничеству, руководство КЦРБ принимает на себя следующие обязательства:

1) соблюдать требования антикоррупционного законодательства как в отношении населения и контрагентов, так и в отношении персонала КЦРБ;

2) своим личным примером формировать в КЦРБ атмосферу нетерпимости к коррупции;

3) поддерживать и совершенствовать систему менеджмента противодействия взяточничеству КЦРБ;

4) проводить постоянный мониторинг рынка медицинских услуг, анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;

5) повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения со стороны КЦРБ договорных отношений;

6) осуществлять принятие мер по исключению возникновения деловых отношений с контрагентами (*юридическое или физическое лицо, принявшее или намеревающееся принять на себя какие-либо обязательства по договору*), преднамеренно нарушающими антикоррупционное законодательство, которые своими действиями могут негативно повлиять на имидж КЦРБ;

7) проводить антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры в КЦРБ с участием представителей общественности для обсуждения проблем противодействия коррупции в области здравоохранения, мер по предупреждению коррупционных правонарушений, обобщения и распространения позитивного опыта антикоррупционного поведения в данной области;

8) проводить анализ и мониторинг в КЦРБ на предмет наличия коррупционных рисков, в частности выявление фактов вымогательства взятки со стороны штатного персонала;

9) не допускать использование в интересах КЦРБ незаконных способов взаимодействия с представителями государственных и негосударственных организации;

10) предотвращать и разрешать конфликт интересов, который может привести к необъективному исполнению персоналом своих должностных обязанностей;

11) обеспечить работу информационных каналов для сообщения о фактах коррупции и неэтичного поведения как со стороны персонала организации, так и со стороны контрагентов;

12) поощрять лиц, оказывающих содействие в противодействие коррупции;

13) информировать персонал о требованиях антикоррупционного законодательства;

14) повышать эффективность труда персонала КЦРБ путем рационального использования рабочего времени, улучшения оснащенности их рабочих мест необходимыми программно-техническими и коммуникационными средствами;

15) обеспечить необходимые условия для повышения ответственности каждого работника за качество своего труда для максимального удовлетворения требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, в том числе по вопросам борьбы со взяточничеством;

16) повышать квалификацию персонала КЦРБ путем специализированного обучения и сертификации, в том числе повышения уровня профессиональной подготовки по противодействию коррупции и взяточничеству;

17) назначить ответственное лицо за организацию и принятие мер по противодействию коррупции, а также обеспечить реализацию настоящей Политики, и при необходимости привлечение иных структурных подразделений для оказания содействия в пределах их компетенции;

18) обеспечить доведение настоящей Политики до штатного персонала, клиентов (приклепленных пациентов и пациентов, получающих платные медицинские услуги) и контрагентов.

Руководство КЦРБ гарантирует выделение необходимых ресурсов на реализацию Политики в области противодействия взяточничеству, а также обеспечение постоянного повышения результативности системы борьбы со взяточничеством.